

**UCHWAŁA Nr XLII/430/2023**  
**RADY GMINY CZARNA**  
**z dnia 14 kwietnia 2023 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek  
i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), § 5, 6, 7 ust. 1- 3, § 8 pkt 8 i 10 i § 9 pkt 1 - 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Czarna  
uchwala, co następuje:

§ 1

W Uchwale Nr XVIII/172/09 Rady Gminy w Czarnej z dnia 9 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy w zakresie określonym przez art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) zwany dalej "regulaminem".

2) w § 2 w ust. 1:

a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) szkole – należy rozumieć przez to szkoły podstawowe, w tym z oddziałami przedszkolnymi, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarna,”

b) w punkcie 3 wyrazy: „(Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm) zastępuje się wyrazami: „(Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)”,

c) w punkcie 5 wyrazy: „(Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.)” zastępuje się wyrazami: „(Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)”,

3) § 4 do § 7 otrzymują brzmienie:

„§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi jeżeli w okresie poprzedzającym przyznanie tego dodatku wyróżnił się zaangażowaniem w wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:

- 1) uzyskiwaniem przez uczniów szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,
  - 2) udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 3) udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 4) aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
  - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 7) zaangażowane kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 8) adaptacja wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - 9) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
  - 10) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
  - 11) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 12) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego,
  - 13) stosowanie metod aktywizujących uczniów w celu podnoszenia wyników edukacji i wychowania,
  - 14) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 15) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Określa się wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli po spełnieniu warunków określonych w ust. 1 w następujący sposób:

Ilość spełnionych warunków	Wysokość dodatku motywacyjnego
co najmniej 1 warunek wyszczególniony w ust.1	50 zł
co najmniej 4 warunki wyszczególnione w ust. 1	100 zł
co najmniej 7 warunków wyszczególnionych w ust. 1	200 zł

co najmniej 8 warunków wyszczególnionych w ust. 1	350 zł
co najmniej 9 warunków wyszczególnionych w ust. 1	500 zł

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy jednak niż 1 rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 50 i nie wyższej niż 500 zł.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt gminy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor szkoły macierzystej na podstawie efektów pracy w szkole macierzystej oraz przy uwzględnieniu pisemnej informacji od Dyrektora Szkoły, w której etat jest uzupełniany, na temat ilości i rodzaju warunków spełnianych przez nauczyciela wskazanych w ust. 1.
8. Nauczycielom przeniesionym zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii od dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - c) doradcy metodycznego,
  - d) mentora,
  - e) opiekuna stażu.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w następujących wysokościach:

- a) kwota miesięczna dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły wynosi 2000 zł,
- b) kwota miesięczna dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 1500 zł,
2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy - przyznaje się dodatek miesięczny w wysokości 300 zł,
  - 2) opiekuna oddziału przedszkolnego - przyznaje się dodatek miesięczny w wysokości – 300 zł,
  - 3) doradcy metodycznego - przyznaje się dodatek miesięczny w wysokości 100 zł,
  - 4) mentora - przyznaje się dodatek miesięczny w wysokości 300 zł od jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela,
  - 5) opiekuna stażu - przyznaje się dodatek w wysokości 300 zł miesięcznie za jednego stażystę.
3. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie

funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla pozostałych osób - dyrektor szkoły.”.

## § 2

1. Przepisy § 5 pkt 2 lit. e) i § 6 ust. 2 pkt 5 Uchwały zmienianej w § 1 tracą moc z dniem 1 września 2027 r.

2. Traci moc Uchwała Nr XLI/402/2023 Rady Gminy Czarna z dnia 30 stycznia 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia.

## § 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

## § 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2023 r.